

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Веревская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Веревская СОШ»)**

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБОУ «Веревская СОШ»
(протокол от 27.08.2021 № 1)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «Веревская СОШ»
от 30.08.2021 № 259

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Веревская СОШ» (далее – Школа) и регламентирует деятельность общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школой и формируется из числа всех работников Школы.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Школы (далее – общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Школы и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Школы в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Школы.

2. Основные задачи Общего собрания работников

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Школы на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Школы;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Школы;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Школы;
- решение вопросов, связанных с необходимостью регламентации отдельных направлений деятельности Школы, нормативными локальными актами;
- помощь администрации в разработке нормативных локальных актов Школы;

- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны труда, безопасных условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Школы;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Школы;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Школы;
- внесение предложений о поощрении работников Школы;
- направление ходатайств, писем и т.п. в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Школы и повышения качества, оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. Определение основных направлений деятельности и развития Школы;

3.2. Принятие:

- Программы развития Школы;
- годового плана работы;
- Правил внутреннего трудового распорядка.

3.3. Обсуждение проекта и принятие решения о заключении:

- коллективного договора;
- положения о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам Школы.

3.4. Избрание:

- представителей работников Школы в Управляющий Совет;
- комиссий Школы по разным направлениям деятельности.

3.5. Разработка и принятие:

- положений о порядке, сроках и полномочиях работы комиссии Школы;
- иных локальных нормативных актов, отнесенных к компетенции Общего собрания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6. Рассмотрение:

- коллективных требований работников Школы;
- вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся.

3.7. Заслушивание ежегодного отчета по итогам самообследования Школы.

4. Права общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Школы;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации в рамках своих полномочий.

4.2. Каждый участник общего собрания работников имеет права:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания работников;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Состав и порядок работы общего собрания работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Школы.

5.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует работников о дате, времени, повестке предстоящего заседания не менее, чем за 5 дней до его заседания;
- организует подготовку и проведение общего собрания (совместно с администрацией Школы);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией Школы);
- контролирует выполнение решений Общего собрания (совместно с администрацией Школы).

5.4. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в календарный год. Внеочередной созыв Общего собрания работников Школы может произойти по требованию директора Школы, на основании поступивших к нему заявлений работников Школы.

5.5. Инициатором созыва общего собрания работников Школы может быть Учредитель, директор Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы.

5.6. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.7. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

5.8. Общее собрание работников правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в его работе участвует не менее 75% работников учреждения. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов работников присутствующих на собрании. Директор Школы при равенстве голосов имеет право решающего голоса.

5.9. Все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательных отношений.

5.10. Решение Общего собрания работников (не противоречащее законодательству Российской Федерации и нормативно – правовым актам) обязательно для исполнения всеми работниками и реализуются через локальные нормативные акты Школы в пределах его компетенции.

6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

7.2. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) работников, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания работников, решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Школы и подписывается директором.

7.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится согласно номенклатуре дел Школы.

8. Заключительные положения

8.1. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

8.2. При изменении нормативно – правовой базы, регулирующей деятельность Школы поправки и дополнения в настоящее Положение, вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании в установленном порядке.